



**Informativa ai Candidati all'assunzione
ex art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679
*Regolamento generale sulla protezione dei dati***

Concessioni Autostradali Venete - CAV S.p.A., con sede in Via Bottenigo 64/A - 30175 Venezia-Marghera (VE), (la “Società”), che può essere contattata via e-mail all'indirizzo privacy@cavspa.it, tratterà i dati personali forniti dal candidato ad una posizione lavorativa (il “Candidato”) nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 *Regolamento generale sulla protezione dei dati* (il “Regolamento” o “GDPR”) e del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 *Codice in materia di protezione dei dati personali* (il “Codice”).

Le ricordiamo che per dato personale si intende “qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile”; per trattamento “qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione”.

I Suoi dati personali verranno trattati per la gestione del processo di ricerca e selezione del personale. Mediante semplice richiesta, ai riferimenti sotto indicati, potrà esercitare i diritti previsti dal Regolamento (specificati al paragrafo 9), tra cui ottenere conferma e comunicazione dei dati che La riguardano. Per ulteriori dettagli la rinviamo alla informativa dettagliata che segue.

1. CHI È IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI DEL CANDIDATO:

La società Concessioni Autostradali Venete - CAV S.p.A., con sede in Via Bottenigo 64/A - 30175 Venezia-Marghera (VE), c.f. e p.iva 03829590276, email: privacy@cavspa.it, è il titolare del trattamento dei dati personali dei Candidati all'assunzione, i quali vengono trattati nel rispetto dei termini di questa Informativa e della normativa applicabile.

2. COME CONTATTARE IL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI DELLA SOCIETA' (DPO):

Il Responsabile della protezione dei dati personali (“Data Protection Officer” o “DPO”) nominato dalla Società ai sensi dell'articolo 37 del Regolamento è contattabile all'indirizzo di posta elettronica dpo@cavspa.it.

3. CHE TIPO DI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI SONO RACCOLTI DALLA SOCIETÀ:

La Società raccoglie i dati personali inseriti dal Candidato nel suo *curriculum vitae* che trasmetterà / consegnerà a CAV.

4. PER QUALI FINALITÀ E SU QUALI BASI GIURIDICHE VENGONO TRATTATI I DATI PERSONALI DEI CANDIDATI:

I dati forniti dal Candidato tramite l'invio/consegna a CAV del suo c.v. saranno trattati dalla Società, nel rispetto della normativa sopra richiamata, esclusivamente per l'attività di ricerca e selezione del personale.

Tra i dati personali forniti dal Candidato ve ne potrebbero essere alcuni qualificati come appartenenti a “**categorie particolari**” (es. appartenenza a categorie protette, appartenenza ad associazioni politiche, filosofiche, sindacali, ecc.). Ai fini sopra indicati di ricerca e selezione del personale la Società ha necessità di raccogliere unicamente il dato relativo all'eventuale appartenenza a categorie protette; pertanto, si invita il Candidato a non inserire nel Curriculum Vitae altre categorie particolari di dati personali. Si precisa in ogni caso che i dati forniti verranno trattati per quanto strettamente necessario alle finalità di selezione sopra indicate, anche tenuto conto delle particolari mansioni e/o delle specificità dei profili professionali richiesti.

Il trattamento dei dati personali, anche particolari, per le finalità e con le modalità descritte nella presente informativa, può avvenire senza necessità del consenso del Candidato, in quanto effettuato sulla base dell'esecuzione di misure precontrattuali adottate su sua richiesta e, quanto a eventuali dati appartenenti a categorie particolari, al fine di adempiere agli obblighi di legge gravanti sulla Società, ad es. in materia di diritto al lavoro dei disabili (ai sensi dell' art. 6, c. 1, lett. b) e art. 9, co. , lett. b) del Regolamento nonché del provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali n.146 del 5 giugno 2019 “*Provvedimento recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati, ai sensi dell'art. 21, comma 1 del d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101*”).

5. MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI:

I dati personali dei Candidati possono essere trattati con strumenti manuali o informatici, idonei a garantirne la sicurezza, la riservatezza e ad evitare accessi non autorizzati, diffusione, modifiche e sottrazioni dei dati grazie all'adozione di adeguate misure di sicurezza tecniche, fisiche ed organizzative.

6. CHI PUÒ AVERE ACCESSO AI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI:

Per le finalità indicate al par. 4 che precede, i dati del Candidato saranno trattati (nei limiti di rispettiva competenza) degli incaricati autorizzati al trattamento ex art. 29 del Regolamento e 2-quaterdecies del Codice della Direzione Risorse Umane ed Organizzazione e delle altre Direzioni/Servizi/Uffici di volta in volta interessati alla sua candidatura, nonché del Servizio Sistemi Informativi per fini di gestione e manutenzione dei sistemi informatici di CAV. Per gestire la candidatura i dati del Candidato potranno venire a conoscenza di (i) soggetti che erogano servizi

funzionali all'attività di ricerca e selezione del personale; (ii) soggetti che forniscono software e/o servizi inerenti la gestione della infrastruttura tecnologica della Società (es. fornitura di software o gestione tecnica dei servizi informatici aziendali); (iii) Autorità pubbliche o soggetti il cui diritto di accesso ai dati sia espressamente riconosciuto dalla legge, regolamenti o da provvedimenti emanati dalle competenti Autorità. Gli estremi dei soggetti aventi il ruolo di Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del Regolamento possono essere richiesti mediante comunicazione da inviare scrivendo a privacy@cavspa.it.

7. I DATI PERSONALI DEI CANDIDATI VENGONO TRASFERITI EXTRA UE?

I dati personali dei Candidati non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi non appartenenti all'Unione Europea.

8. PER QUANTO TEMPO SONO CONSERVATI I DATI DEI CANDIDATI?

I dati personali del Candidato verranno conservati per il periodo di tempo necessario a valutare la sua candidatura, e comunque per un tempo non superiore alle esigenze di reclutamento. In ogni caso, i dati saranno conservati per un periodo di dodici mesi dalla raccolta; dopodichè i dati verranno cancellati o resi anonimi, fatti salvi i casi in cui la conservazione per un periodo successivo sia richiesta per eventuali richieste delle Autorità competenti o ai sensi della normativa applicabile.

9. QUALI SONO I DIRITTI DEI CANDIDATI RIGUARDO I LORO DATI PERSONALI:

Il Candidato può, in ogni momento e gratuitamente, scrivendo a privacy@cavspa.it, esercitare i diritti riconosciutigli dagli artt. da 15 a 22 del Regolamento tra cui il diritto di:

- (i) ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano;
- (ii) ottenere l'accesso ai suoi dati personali;
- (iii) ottenere la rettifica dei dati personali inesatti o l'integrazione dei dati personali incompleti;
- (iv) ottenere la cancellazione dei tuoi dati personali senza ingiustificato ritardo;
- (v) ottenere la limitazione del trattamento dei dati personali;
- (vi) essere informato delle eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate in relazione ai dati personali;
- (vii) ricevere o trasmettere ad un altro titolare del trattamento in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i suoi dati personali.
- (viii) opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano.

L'elenco completo dei diritti è disponibile su www.garanteprivacy.it.

10. RECLAMO ALL'AUTORITA' GARANTE

Qualora ritenga che il trattamento che lo riguarda violi le disposizioni di cui al Regolamento, il Candidato può sempre proporre reclamo all'autorità Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it), oppure all'autorità Garante del Paese in cui risiede abitualmente, lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione.