

Avviso di ricerca del Direttore Tecnico di Concessioni Autostradali Venete – CAV S.p.A.

Si rende noto che il Consiglio di Amministrazione di Concessioni Autostradali Venete – CAV S.p.A. ha deliberato l'avvio di una procedura selettiva finalizzata alla ricerca di un Direttore Tecnico.

Al candidato è richiesto di possedere i requisiti per poter ricoprire il ruolo di Direttore Tecnico e Responsabile Unico del Procedimento dei lavori servizi e forniture della Società.

La Società è retta da un sistema tradizionale di amministrazione e controllo.

Ai sensi della Legge 125/1991, nonché del D. Lgs. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, ai candidati di entrambi i sessi è garantita pari opportunità per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Principali compiti e funzioni

Il Direttore Tecnico svolge la propria attività presso la sede della Società, conformemente a obiettivi e direttive definiti dall'Amministratore Delegato e dal Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore Tecnico dirige la Direzione Tecnica che presidia e gestisce la programmazione e la realizzazione degli interventi di manutenzione ordinaria, ciclica e straordinaria della rete autostradale in esercizio, ivi inclusi gli interventi ed investimenti previsti nel Piano Finanziario allegato alla Convenzione con la Concedente ed assicurando, al contempo, la programmazione e l'esecuzione del monitoraggio della rete stessa oltre che l'emissione delle Ordinanze. Fornisce, inoltre, gli input e gli indirizzi programmatici nonché strategici per l'effettuazione di nuovi investimenti, siano essi interventi di manutenzione straordinaria o di costruzione di nuove opere. La Direzione Tecnica ha il compito di assicurare il rispetto di tutte le prescrizioni normative italiane e delle direttive europee, nonché delle normative di qualità, in materia di salute, sicurezza e ambiente nello svolgimento delle attività di competenza. La Direzione Tecnica, inoltre collabora, individua e promuove l'adozione o lo sviluppo di tecnologie innovative volte:

- all'efficientamento delle attività di monitoraggio e manutenzione delle infrastrutture;
- ad attivare sistemi di interconnessione e scambio dati tra rete stradale e veicoli in transito;
- a predisporre le infrastrutture atte a garantire la percorribilità della rete di competenza attraverso nuove forme di mobilità.

Al Direttore Tecnico riportano vari Servizi che si occupano di progettazione, costruzione, manutenzione e gestione di infrastrutture, di impianti e di sistemi informativi.

Il Direttore Tecnico compie quanto necessario alla gestione ordinaria, dando attuazione alle direttive e alle decisioni dell'Amministratore Delegato e del Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore Tecnico ha la rappresentanza societaria per tutte le funzioni a lui delegate.

Il Direttore Tecnico è responsabile della gestione tecnico operativa della Direzione Tecnica e risponde delle risorse umane, finanziarie e strumentali affidategli.

Al Direttore Tecnico è attribuita la responsabilità di tutte le attività tecniche e della gestione della struttura tecnica, nonché potrà essere chiamato a ricoprire il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento dei lavori, servizi e forniture della Società con l'attribuzione di tutti i poteri e le responsabilità previsti dalla normativa vigente.

Requisiti generali e professionali per l'ammissione alla selezione

Il candidato/a deve possedere, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, i seguenti **requisiti generali obbligatori**:

- possesso della cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 fatta salva in tal caso l'ottima conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- non aver riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che, secondo le norme vigenti, impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni;
- non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione o altro datore di lavoro;
- assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità ai sensi del D.lgs. 39/2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190);
- l'assenza di collocamento in quiescenza ai sensi dell'art. 5, comma 9, D.L. n. 95/2012;
- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 50/2016.

Il candidato/a deve inoltre possedere, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, i seguenti **requisiti professionali obbligatori**:

- possesso del diploma di laurea magistrale (vecchio o nuovo ordinamento) in ingegneria civile. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, lo stesso deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione, nelle forme previste dalla normativa vigente;
- essere abilitato all'esercizio della professione di ingegnere da almeno 5 anni;
- consolidata esperienza nel ruolo dirigenziale, maturata, per almeno 2 anni, in incarichi dirigenziali presso enti e/o società/aziende pubbliche o private, con responsabilità di strutture complesse o, in alternativa, una esperienza in un ruolo direttivo, maturata per almeno 4 anni, in incarichi presso enti e/o società/aziende pubbliche o private, con responsabilità di strutture di media complessità (almeno 10 dipendenti medi nel periodo alle dipendenze dirette);
- esperienza nell'organizzazione e/o nella gestione di strutture di media complessità;
- possesso dell'esperienza e delle conoscenze necessarie per la supervisione tecnica e amministrativa della struttura.

Titoli preferenziali

Costituiranno titolo preferenziale, ai fini della selezione dei candidati idonei le seguenti caratteristiche:

- possesso di specifica esperienza e conoscenza del settore della progettazione e manutenzione stradale e autostradale;

- consolidata e significativa esperienza manageriale, in società pubbliche e/o private, operanti nel settore delle infrastrutture, con particolare riguardo alla realizzazione e gestione di opere pubbliche;
- ottime doti di leadership, anche in tema di motivazione e valorizzazione dei team di lavoro;
- capacità di perseguimento degli obiettivi aziendali e del rispetto delle regole di etica e di trasparenza adottate dalla società;
- ottima capacità di inserirsi in contesti complessi, pubblico-privati;
- forte propensione all'innovazione tecnologica ed ai processi di automazione e digitalizzazione;
- consolidata capacità di efficientamento dei processi operativi;
- conoscenza della normativa ambientale (D. Lgs. 152/2006), della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/2008), della normativa sugli appalti pubblici (D. Lgs. 50/2016), della normativa in materia di espropri per pubblica utilità (DPR 327/01), delle norme relative alla progettazione stradale (ad es. DM 5.11.2001 e DM 21.06.2004), delle norme relative alla sicurezza in galleria (D. Lgs. 264/2006), delle norme sulle ispezioni delle Opere d'Arte (art. 14, comma 1 del Codice della strada e linee guida allegate al Decreto MIMS 578 del 17.12.2020 e del quadro normativo delle concessioni autostradali);
- comprovata esperienza in ruoli di responsabilità in ambito tecnico con riferimento alla realizzazione di infrastrutture e opere pubbliche, preferibilmente in ambito autostradale;
- professionalità nell'ambito della finanza di progetto, della strategia d'impresa e del controllo e dell'organizzazione aziendale.

Tutti i requisiti e titoli sopra stabiliti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la società e per tutta la durata dello stesso.

Tutti i requisiti dovranno essere dichiarati ed autocertificati da ogni singolo candidato, ai sensi del DPR n. 445/2000, tramite la sottoscrizione del modulo allegato. L'accertamento di eventuali non veridicità di quanto autocertificato e/o documentato, comporterà ogni provvedimento di natura sanzionatoria previsto dal DPR n. 445/2000.

Procedura

L'individuazione avverrà con l'analisi dei curriculum e con colloqui di approfondimento per le candidature ritenute più adeguate.

La valutazione delle candidature pervenute sarà affidata ad una Agenzia di ricerca e selezione di personale che avrà il compito, tra l'altro, di rendere pubblica la presente ricerca, acquisire le candidature, verificarne la correttezza e la completezza della documentazione, selezionare i candidati e definire una "short-list" degli stessi. La successiva valutazione dei candidati ricompresi nella "short-list" sarà affidata ad una Commissione di Valutazione appositamente nominata, che avrà il compito di effettuare la valutazione sia tecnica che psico-attitudinale, delle candidature ricevute, supportata da un'Agenzia di Selezione.

La valutazione del candidato, espressa a seguito dei colloqui, verrà sintetizzata dalla Commissione di Valutazione, tramite l'attribuzione di due punteggi:

- il primo punteggio ("Punteggio Tecnico" da 1 a 60) esprime la valutazione delle competenze e conoscenze tecniche/professionali e dell'esperienza maturata;

- il secondo punteggio (“Punteggio Attitudinale” da 1 a 40) esprime la valutazione delle attitudini, delle capacità comunicative e relazionali, della motivazione dimostrate in fase di colloquio e della valutazione psico-attitudinale effettuata.

Il Punteggio complessivo è dato dalla somma del Punteggio Tecnico e del Punteggio Attitudinale. L' idoneità alla posizione sarà raggiunta con l'attribuzione di almeno 60 punti sui 100 disponibili.

Le valutazioni finali della Commissione di Valutazione saranno trasmesse all'Amministratore Delegato e successivamente al Consiglio di Amministrazione, cui compete la nomina del Direttore Tecnico.

Modifica, Sospensione, Annullamento e/o Revoca della Procedura

Successivamente al relativo avvio, la Società, a proprio insindacabile giudizio, avrà sempre la facoltà di modificare, sospendere, annullare e/o revocare la procedura di selezione e/o di non dar luogo a nessuna assunzione, senza che ciò possa comportare diritto alcuno in capo ai soggetti che avranno presentato la propria candidatura di vedersi riconosciuti indennizzi, risarcimenti, rimborsi spese o qualsivoglia altro ristoro in proprio favore.

Incarico e retribuzione

L'incarico conferito sarà a tempo indeterminato e a tempo pieno.

Il contratto sarà di lavoro subordinato, con qualifica Dirigenziale, a tempo pieno e tempo indeterminato. Sarà applicato il C.C.N.L. per i dirigenti delle aziende produttrici di beni e servizi (c.d. Dirigenti Industria).

L'incarico è fiduciario e revocabile.

La retribuzione sarà commisurata all'esperienza, alle funzioni attribuite e al mercato e terrà conto dei vincoli stabiliti dalla vigente normativa, ed in particolare l'art. 11, comma 6, del D. Lgs. 175/2016. Si precisa altresì che, qualora la proposta lavorativa venga formulata nei confronti di un/una residente fuori regione, è possibile l'attribuzione di un alloggio per un periodo non superiore a due anni.

L'impegno professionale richiesto configura un rapporto esclusivo con la Società.

Modalità e termini per la presentazione delle candidature

Al fine di poter partecipare alla procedura di selezione, i soggetti interessati dovranno far pervenire alla Agenzia di Selezione incaricata della raccolta delle candidature:

1. apposita domanda, debitamente sottoscritta e compilata sulla base del modello allegato al presente Avviso e disponibile sul sito internet della Società e sul sito internet dell'Agenzia Key2people Executive Search S.r.l.;
2. il proprio curriculum vitae, preferibilmente in formato europeo, con la dicitura “*Candidatura Direttore Tecnico*”, sottoscritto con firma autografa e/o con firma digitale;
3. fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

La candidatura, completa della sopraindicata documentazione, dovrà pervenire, **entro le ore 17.00 di martedì 31 Gennaio 2023** a mezzo:

- posta elettronica certificata all'indirizzo dtcav@pec.it;

- raccomandata all'indirizzo: **Key2people Executive Search S.r.l. – Via Gerolamo Morone, 8 – 20121 MILANO MI**

Non saranno prese in considerazione le candidature pervenute oltre il suddetto termine, con riferimento al quale farà fede il momento di ricezione delle candidature stesse.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito web della Società www.cavspa.it alla sezione “lavora con noi” e di Key2people Executive Search S.r.l.; (www.key2people.com nella sezione “Bandi”) e sulle bacheche di CAV S.p.A.

Il Modello allegato all'avviso è disponibile sul sito internet della Società www.cavspa.it nella sezione “lavora con noi” e sul sito internet dell'Agenzia Key2people Executive Search S.r.l. – www.key2people.com nella sezione “Bandi”.

Prot. n. 15545

Marghera, 16 Dicembre 2022

Modello di candidatura per avviso di ricerca del Direttore Tecnico di Concessioni Autostradali Venete – CAV S.p.A. – Prot. n. 15545 del 16.12.2022

Le candidature, complete della documentazione richiesta,
dovranno pervenire **entro le ore 17.00 del 31 Gennaio 2023** a mezzo:

Posta elettronica certificata all'indirizzo dtcav@pec.it;
Raccomandata all'indirizzo: Key2people Executive Search S.r.l. – Via Gerolamo Morone, 8 – 20121 MILANO MI

Spett.le

Key2people Executive Search S.r.l.
Via Gerolamo Morone, 8

20121 MILANO

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____

Codice Fiscale _____, residente/domiciliato/a a _____

Via _____ n. _____ - cap _____ - numero di telefono _____

Indirizzo e-mail _____

Consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445 e s.m.i. in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del richiamato DPR; ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e s.m.i. sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere in possesso della cittadinanza di un paese appartenente all'Unione europea (cancellare l'opzione non corrispondente);
- di possedere un'ottima conoscenza della lingua italiana;
- di godere dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- di non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che, secondo le norme vigenti, impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni;
- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione o altro datore di lavoro;
- l'assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità ai sensi del D. Lgs. 39/2013 (disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6.11.2012, n. 190);
- l'assenza di collocamento in quiescenza ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012;
- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 50/2016;
- che tutte le informazioni contenute nel Curriculum Vitae trasmesso (e nello specifico le informazioni riguardanti i requisiti obbligatori, i requisiti professionali obbligatori e i titoli preferenziali richiesti) e negli allegati sono complete e veritiere.

Ad integrazione di quanto sopra, si specifica quanto segue:

Dichiara, infine, di essere informato/a che, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, i dati forniti con il presente modello saranno trattati esclusivamente nell'ambito del procedimento di cui trattasi e, per quanto applicabili, secondo le indicazioni contenute nell'informativa consultabile sul sito internet www.cavspa.it.

Allegati richiesti:

- 1) curriculum vitae, preferibilmente in formato europeo, con la dicitura "Candidatura Direttore Tecnico", sottoscritto con firma autografa e/o con firma digitale;
- 2) fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- 3) eventuale certificato di equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero.

Luogo e data: _____

Firma: _____