

AVVISO DI SELEZIONE

E' indetta una selezione per la copertura di otto posizioni di:

Esattore stagionale – impiegato - livello "C" del c.c.n.l. Società e Consorzi Concessionari di Autostrade e Trafori - all'interno della Direzione Esercizio – Servizi all'utenza – ai sensi dell'art. 2 "assunzioni a termine" del c.c.n.l. predetto, con particolare riferimento ai commi relativi alle attività stagionali.

Si precisa che la Società, sulla base della lista finale degli idonei conseguente alla presente selezione, procederà alla sottoscrizione di contratti di lavoro a tempo determinato solo successivamente all'esaurimento dei pregressi diritti di precedenza e delle pregresse priorità previste all'articolo 2 del vigente c.c.n.l. e/o dagli accordi collettivi di secondo livello per il personale che abbia in precedenza prestato attività lavorativa come esattore a tempo determinato, anche per attività stagionali.

1) Orario di lavoro, tipologia contrattuale, durata contrattuale e sede di lavoro

Il contratto di lavoro sarà a tempo determinato, di durata non inferiore a 30 giorni di calendario, con prevalenza di rapporto di lavoro a tempo parziale verticale, non inferiore a 96 ore mensili. I contratti di lavoro saranno previsti sulla base delle esigenze derivanti dai picchi di attività lavorativa nei "Servizi all'utenza" nei periodi riconducibili a ragioni di stagionalità, come individuati dal contratto collettivo di lavoro in parola.

L'attività prevede turni di lavoro di 8 ore nell'arco delle 24 ore (compreso quindi il turno notturno e il lavoro nei giorni festivi) secondo gli orari che di seguito vengono indicati in via esemplificativa ma non esaustiva:

- 1° turno – dalle ore 22.00 alle ore 06.00;
- 2° turno – dalle ore 06.00 alle ore 14.00;
- 3° turno – dalle ore 14.00 alle ore 22.00.

Si precisa che, sulla base delle necessità organizzative, potranno essere previste anche prestazioni lavorative con orario di lavoro in due soluzioni (turno spezzato).

Sulla base delle necessità organizzative potranno essere altresì previsti contratti di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale orizzontale, secondo le tipologie organizzative necessarie nel comparto dei "Servizi all'utenza" con durata stabilita di volta in volta e comunque non inferiore a 30 giorni di calendario.

La sede di lavoro verrà assegnata presso la sede della Società o presso le altre unità locali della Società all'interno della rete in concessione.

2) Caratteristiche richieste ai candidati e posizione organizzativa

In generale viene richiesto che chi si candida:

- sia preciso/a, meticoloso/a, attento/a, scrupoloso/a e ordinato/a nell'esecuzione dei compiti assegnati;
- garantisca il completamento di questi ultimi nei termini stabiliti;
- assicuri il pieno supporto all'utenza e al responsabile dell'ufficio;
- abbia spiccate capacità di organizzare il lavoro;

./..

- collabori fattivamente con i colleghi, garantendo la massima efficienza ed efficacia nel raggiungimento dei compiti assegnati.

Di seguito si riportano, in via esemplificativa ma non esaustiva, i compiti della figura:

- gestire gli automatismi di stazione;
- provvedere alla riscossione del pedaggio;
- eseguire le operazioni previste per la risoluzione di eventuali casi irregolari o anomali;
- intervenire per la risoluzione delle problematiche relative agli automatismi di stazione;
- interfacciarsi con gli utenti per le attività di informazione, assistenza, vendita e supporto degli strumenti con i quali eseguire il pagamento del pedaggio oltre che per indirizzarlo, in caso di necessità, all'interlocutore più idoneo alla più rapida risoluzione delle problematiche.

3) Requisiti richiesti

Chi si candida dovrà possedere, alla data di presentazione della domanda, i seguenti requisiti minimi e specifici ai fini dell'ammissibilità alla selezione:

3.1 Requisiti minimi di carattere generale:

- cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del D.Lgs. 65/2001 e dal DPCM 7.02.1994 n. 174;
- possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità, nel caso di cittadini non comunitari;
- i cittadini degli Stati membri della U.E. ed i cittadini non comunitari devono inoltre possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- godimento dei diritti civili e politici;
- età non inferiore ad anni 18;
- non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
- non essere decaduti/e da un impiego pubblico e/o licenziati/e presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;

./.

- idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere, senza alcuna limitazione alla copertura di tutte le tipologie di orario indicate al precedente punto 1. A tal fine si precisa che tutti i candidati con cui la Società intende stipulare un contratto di lavoro saranno sottoposti a visita medica pre-assuntiva per verificare l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste.

3.2 Requisiti specifici:

- a) essere in possesso del diploma di scuola media inferiore ed avere in precedenza prestato attività lavorativa come esattore autostradale con contratto di lavoro della durata di almeno tre mesi, successivamente al 2015;
- b) in alternativa o unitamente a quanto previsto alla precedente lettera a), è richiesto quale requisito specifico di accesso il possesso di titolo di studio pari o superiore al diploma quinquennale di scuola media superiore;
- c) conoscenza della lingua inglese almeno a livello base - A;
- d) essere in possesso della patente di guida di tipo "B" o superiore, in corso di validità, e di essere automunito.

L'elenco delle esperienze professionali previste nei requisiti specifici deve essere indicato all'interno del curriculum vitae.

4) Domande e scadenza di presentazione

Gli interessati dovranno far pervenire, **entro e non oltre le ore 17.00 del 15.04.2024**, la **domanda di partecipazione alla selezione, redatta esclusivamente secondo lo schema allegato** al presente avviso, **sottoscritta con firma autografa o digitale in caso di invio tramite PEC**, completa delle attestazioni espressamente richieste e di **copia di un valido documento d'identità**, unitamente ad un **curriculum formativo-professionale redatto secondo il formato europeo, sottoscritto con firma autografa o digitale in caso di invio tramite PEC**, nel quale sia riportata **chiaramente la durata in mesi e/o giorni di ciascuna esperienza lavorativa e comprensivo della seguente dichiarazione**, senza la quale la Società non potrà trattare eventuali dati appartenenti a categorie particolari (es. appartenenza a categorie protette del Candidato) presenti nel curriculum e nella documentazione allegata:

"Letta e compresa l'Informativa sul trattamento dei dati personali inserita nell'Avviso di Selezione a cui intendo partecipare, fornisco, ai fini della gestione della procedura di selezione, e ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) e 9 comma 2, lett. a) del Regolamento EU 2016/679, il mio consenso al trattamento, da parte di Concessioni Autostradali Venete – CAV S.p.A., di eventuali dati personali appartenenti a categorie particolari contenuti nel presente curriculum e nella eventuale documentazione allegata."

./.

La suddetta documentazione dovrà essere inviata a:

**Concessioni Autostradali Venete – CAV S.p.A.
Via Bottenigo, 64/A – 30175 MARGHERA VE**

Le domande potranno essere spedite tramite il servizio postale, con corriere oppure consegnate a mano presso la sede della Società – Ufficio Segreteria e Protocollo, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 13.00 e dalle 14.30 alle 17.00.

Le domande unitamente a tutta la documentazione dovranno essere contenute in un plico chiuso dove dovrà essere riportata la dicitura “**selezione per l’assunzione a tempo determinato di n. 8 Esattori stagionali all’interno della Direzione Esercizio – Servizi all’Utenza – prot. n. 3457 del 18.03.2024**” nonché i dati del mittente comprensivi dell’indirizzo completo di residenza. La consegna delle domande è totalmente a rischio del mittente, intendendosi questa Società esonerata da ogni responsabilità, anche derivante da causa di forza maggiore, qualora i plichi non giungessero a destinazione in tempo utile. Le domande pervenute successivamente non saranno prese in considerazione né sarà data alcuna comunicazione al mittente.

E’ inoltre possibile trasmettere le domande di partecipazione tramite la posta elettronica certificata (PEC) inviando un’email da una casella di posta elettronica certificata, al seguente indirizzo: cav@cert.cavspa.it

In caso di invio della domanda di partecipazione tramite PEC, si sottolinea che la domanda e il curriculum formativo e professionale devono essere sottoscritti con firma digitale, in corso di validità, ovvero in mancanza di firma digitale, il candidato, dopo aver compilato la domanda e il curriculum formativo e professionale, deve provvedere alla stampa, alla sottoscrizione e, successivamente, alla scansione ed all’invio via PEC in formato pdf non modificabile unitamente ad una copia (fronte e retro), non autenticata, di un documento d’identità in corso di validità. Per questo tipologia di trasmissione della domanda farà fede la data e ora di trasmissione certificate dal riferimento temporale ivi contenuto ai sensi del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22.02.2013 – art. 41 – e dal D.Lgs. 07.03.2005 n. 82 – art. 20.

Si precisa inoltre che gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione, con le modalità ed entro il termine di cui sopra, anche qualora avessero già in precedenza inviato domanda di assunzione presso la Società.

Nella domanda dovrà essere dichiarato, pena l’esclusione, sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i. quanto segue:

- il cognome, nome, codice fiscale (solo per i cittadini italiani), la data e il luogo di nascita, l’indirizzo completo di residenza, e, comunque, un recapito telefonico e un indirizzo e-mail o PEC a cui indirizzare possibili comunicazioni inerenti la selezione;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell’Unione Europea;
- il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di cui si possiede la cittadinanza;
- per i cittadini non appartenenti a uno degli Stati membri dell’Unione Europea, il possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- per i partecipanti di nazionalità non italiana, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall’impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicitiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare;

./..

- di non essere decaduto/a da un impiego pubblico e/o licenziato/a presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di non avere riportato condanne penali definitive, provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione né di essere sottoposto a procedimenti penali e di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, nonché l'insussistenza di qualsiasi precedente giudiziario iscrivibile al casellario giudiziario a norma dell'art. 686 c.p.p.;
- non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- di possedere l'idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
- di essere in possesso di almeno uno dei requisiti specifici di cui alla lettera a) o b) del punto 3.2 del presente Avviso di selezione unitamente al possesso di tutti i restanti requisiti specifici indicati alle lettere c) e d) del punto 3.2 del presente Avviso di selezione;
- i titoli di preferenza, di cui al successivo punto 6.4, dei quali il/la candidato/a intende avvalersi, dettagliatamente descritti (la mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio - eventuali titoli di preferenza vengono considerati solo a parità di punteggio finale dei candidati dichiarati idonei);

Il curriculum formativo-professionale dovrà essere redatto secondo il formato europeo, dovrà essere firmato e la durata in mesi e/o giorni di ciascuna esperienza lavorativa rientrante nei requisiti richiesti con il presente avviso dovrà essere indicata chiaramente.

Si precisa che la dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida, la domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena l'esclusione dalla selezione e che eventuali integrazioni alla domanda di partecipazione devono essere presentate entro il termine di scadenza, pena la nullità delle stesse. Si precisa infine che la Società non darà corso ad alcuna richiesta di integrazione e/o regolarizzazione della domanda presentata e della documentazione allegata.

5) Modalità di selezione/valutazione

La Commissione esaminatrice sarà composta da n. 3 membri (un Presidente ed altri 2 Commissari), con l'assistenza di un Segretario.

La Società si riserva di procedere, sulla base del numero delle domande di partecipazione ricevute, ad una fase preselettiva al seguito della quale saranno ammessi alla selezione i candidati classificati ai primi 20 posti (compresi tutti coloro che avranno il medesimo punteggio del candidato classificatosi al 20° posto), purché in possesso dei requisiti previsti ai precedenti punti 3 e 4. L'attività di valutazione da parte della Commissione, in questa eventualità, sarà preceduta da una fase preselettiva. La predetta fase preselettiva potrà essere svolta direttamente o in collaborazione con un'apposita società di selezione. In quest'ultimo caso l'attività di detta società potrà riguardare:

- la verifica formale della documentazione ricevuta;
- la verifica dell'indicazione, nei curriculum e nella domanda di partecipazione, dei requisiti minimi e specifici di cui al precedente punto 3;

./..

- lo svolgimento di specifiche prove preselettive consistenti in test attitudinali e/o inerenti la posizione da coprire.

L'attività preselettiva si pone quindi l'obiettivo di individuare una ristretta rosa di candidati da sottoporre alla successiva valutazione della Commissione esaminatrice (prova scritta e/o pratica e/o colloquio), al termine della quale verrà stilata una lista finale degli idonei.

6) Iter delle prove preselettive e delle effettive prove di selezione

6.1 Ammissione con riserva dei candidati alle eventuali prove preselettive

La Società, per motivi di celerità di espletamento della selezione, si riserva la facoltà di ammettere i candidati alla eventuale procedura preselettiva con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di cui ai punti 3 e 4 del presente avviso (la riserva è relativa alla verifica della completezza delle domande e dei titoli che potrà quindi essere fatta a valle della preselezione).

6.2 Prove preselettive

L'elenco dei/delle candidati/e ammessi alle prove preselettive verrà pubblicato esclusivamente sul sito internet di CAV S.p.A. (www.cavspa.it alla sezione "Lavora con noi" – "Avvisi di selezione"). Le prove preselettive potranno essere svolte anche in collaborazione con una società di selezione appositamente individuata e, qualora necessarie, si svolgeranno **lunedì 22 Aprile 2024** presso la Sala Convegni della Società sita a Marghera – Venezia in via Bottenigo 64/A. L'orario, come ogni eventuale ulteriore indicazione operativa relativa alla prova preselettiva sarà reso noto all'atto della pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi alla prova preselettiva. Quanto sopra sarà consultabile a partire dal 2° giorno di calendario successivo alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda. Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti, non verrà effettuata alcuna ulteriore comunicazione e sarà pertanto onere del candidato verificare l'indicazione del proprio nominativo nell'elenco.

Chi si candida è tenuto a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nelle date, orari e luoghi indicati, per partecipare alla procedura preselettiva, muniti di un valido documento di identità personale.

In caso di mancata presentazione o di ritardo rispetto all'orario stabilito, tali candidature saranno considerate rinunciarie.

Non è ammessa alcuna forma di colloquio a distanza né l'introduzione, nel luogo della prova, di alcuno strumento di comunicazione e/o conservazione dei dati (quali libri, dispense, appunti, raccolte di norme, cellulari, computer, ecc.). Qualora, nel corso della prova, si dovessero rinvenire i predetti strumenti o i candidati/e venissero sorpresi a comunicare e/o copiare si procederà all'esclusione automatica dalla selezione dei responsabili.

La prova sarà costituita da un test, con almeno 30 domande chiuse (a risposta multipla), sul materiale di studio reso disponibile dal giorno di pubblicazione del presente avviso sul sito internet www.cavspa.it – sezione "Lavora con noi" – "Avvisi di selezione") e su tematiche di cultura generale, con particolare riferimento a CAV S.p.A., alle attività dalla stessa svolte e alle conoscenze linguistiche richieste al precedente punto 3.2.

Per ciascuna domanda saranno formulate almeno 3 ipotesi di risposta di cui solo una inequivocabilmente esatta

./..

Alle risposte sarà attribuito il seguente punteggio con una valutazione massima di almeno 30 punti:

- esatta: +1;
- errata: -0,5;
- nessuna risposta: 0.

I candidati classificati ai primi 20 posti, a seguito dell'esito della prova di preselezione (compresi tutti coloro che avranno il medesimo punteggio del candidato classificatosi al 20° posto) saranno ammessi ad un corso di formazione pre-assuntivo, della durata di tre giorni, nel corso del quale verranno preparati a svolgere le operazioni previste per la mansione ricercata e parteciperanno alla successiva fase di selezione. Il corso pre-assuntivo si svolgerà presso la sede di CAV S.p.A.

L'elenco dei concorrenti ammessi al corso pre-assuntivo ed alla successiva fase di selezione sarà pubblicato sul sito internet della Società a partire dal 3° giorno di calendario successivo al termine delle prove preselettive, unitamente a tutte le ulteriori indicazioni inerenti al corso pre-assuntivo, che si terrà nelle intere giornate del **06, 07, 08 e 09 Maggio 2024** ed inerenti alla prova di selezione che è prevista per **venerdì 10 Maggio 2024** (ovvero in ulteriori giornate qualora per motivi organizzativi e/o cause di forza maggiore se ne verificasse la necessità).

Fin da ora si precisa che la mancata partecipazione all'intero corso pre-assuntivo comporterà l'esclusione dalla selezione e che tutti i candidati partecipanti al corso saranno tenuti obbligatoriamente a presentarsi alla prova di selezione.

Si precisa altresì che, nel caso in cui, le domande valide di partecipazione alla selezione dovessero essere un numero minore o uguale a 20, la fase di preselezione non verrà effettuata.

Pertanto, in tal caso, successivamente alla pubblicazione sul sito internet della Società dei candidati ammessi alla selezione, si passerà direttamente all'ammissione al corso di formazione pre-assuntivo ed alla fase di selezione di cui al punto successivo. In tal caso le date sopra indicate per il corso pre-assuntivo e per la successiva fase di selezione potranno subire delle modifiche, di cui verrà data informativa sul sito internet della Società unitamente all'elenco dei candidati ammessi (www.cavspa.it alla sezione "Lavora con noi" – "Avvisi di selezione").

6.3 Prove di selezione

L'elenco delle candidate e dei candidati ammessi alla selezione e le indicazioni operative relative alla fase di selezione verrà pubblicato esclusivamente sul sito internet di CAV S.p.A. (www.cavspa.it alla sezione "lavora con noi" – link relativo al presente avviso di selezione). Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti, non verrà effettuata alcuna ulteriore comunicazione e sarà pertanto onere del/della candidato/a verificare l'indicazione del proprio nominativo nell'elenco. Quanto sopra sarà consultabile a partire dal 3° giorno di calendario successivo alla data di effettuazione della prova preselettiva o, nel caso quest'ultima non venga effettuata, a partire dal 7° giorno di calendario successivo alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda. Le prove di selezione saranno svolte dalla Commissione esaminatrice e si svolgeranno presso la sede di CAV S.p.A.

Chi si candida è tenuto a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nelle date, orari e luoghi indicati, per partecipare alle prove di selezione (prova scritta e/o pratica e/o colloquio), muniti di un valido documento di identità personale.

./..

In caso di mancata presentazione o di ritardo rispetto all'orario stabilito, tali candidati/e saranno considerati rinunciari.

Si precisa che le prove di selezione riguarderanno le tematiche che saranno affrontate durante il corso pre-assuntivo oltre che tematiche di cultura generale, con particolare riferimento a CAV S.p.A., alle attività dalla stessa svolte e alle conoscenze linguistiche richieste al precedente punto 3.2.

Si precisa infine che la Commissione si riserva di chiedere in qualunque momento della selezione la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti di cui ai punti 3 e 4. La carenza anche di uno solo dei succitati requisiti comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione. Le predette esclusioni verranno comunicate agli interessati mediante nota scritta trasmessa a mezzo raccomandata a.r..

6.4 Lista finale degli idonei, titoli di precedenza e preferenza e comunicazione dell'esito finale delle prove di selezione

La Commissione, sulla base della sommatoria dei risultati conseguiti da ciascun candidato nelle prove di selezione, predispose la necessaria lista finale degli idonei con l'osservanza nell'ordine, a parità di punteggio, dei seguenti titoli di precedenza, dichiarati in sede di domanda di partecipazione alla selezione:

- maggiore esperienza lavorativa certificabile da curriculum maturata nello svolgimento dell'attività lavorativa come esattore autostradale rispetto a quanto richiesto al precedente punto 3.2, requisiti specifici;
- possesso del titolo di studio più elevato.

Nel caso di ulteriore parità di punteggio verrà data preferenza al candidato con la maggiore età anagrafica.

La lista finale degli idonei conseguente alle prove di selezione sarà pubblicata esclusivamente sul sito della Società a partire dal 3° giorno di calendario successivo all'ultimazione delle prove di selezione.

Verrà infine data risposta scritta dell'esito finale delle prove di selezione a tutti i partecipanti.

Si precisa, da ultimo, che l'inserimento nella lista finale degli idonei non comporta l'instaurazione di nessun rapporto di lavoro con la Società, la quale in base ad esigenze, disponibilità e disposizioni di legge si riserva di decidere se attingere o meno alla lista in parola.

7) Modalità di chiamata e presa in servizio

La lista degli idonei di cui al precedente punto 6.4 sarà utilizzata per prestazioni di lavoro a tempo determinato secondo i seguenti criteri:

- a) i/le candidati/e utilmente collocati/e nella lista finale degli idonei verranno chiamati in servizio in ragione delle necessità della Società; quindi, la sede, l'orario e la durata del rapporto di lavoro saranno proposti al candidato di volta in volta all'atto della chiamata in servizio;
- b) le chiamate in servizio avverranno per ogni ciclo di stagionalità mediante scorrimento progressivo dei/delle candidati/e utilmente collocati nella lista degli idonei privilegiando il/la candidato/a con il migliore punteggio di merito, quindi i contratti di lavoro a tempo determinato verranno proposti per ogni ciclo di stagionalità a partire dal/dalla candidato/a classificatosi/classificatasi al primo posto di merito, al netto dei candidati esclusi (si ricorda che CAV S.p.A. procederà alla sottoscrizione di contratti di lavoro a tempo determinato solo successivamente all'esaurimento

./..

dei pregressi diritti di precedenza e delle pregresse priorità previste all'articolo 2 del vigente c.c.n.l. e/o dagli accordi collettivi di secondo livello per il personale che abbia in precedenza prestato attività lavorativa come esattore a tempo determinato, anche per attività stagionali).

Si specifica che la chiamata in servizio avverrà tramite contatto telefonico e contestuale invio di e-mail avente ad oggetto "CAV S.p.A. – chiamata in servizio" all'indirizzo di posta elettronica comunicato dal candidato.

Il/La candidato/a dovrà far pervenire entro le 24 ore successive alla proposta di contratto la propria accettazione dell'incarico attraverso invio di riscontro all'indirizzo e-mail della Direzione Risorse Umane e Organizzazione – direzione.personale@cavspa.it

Qualora non venisse accettato l'incarico, oppure qualora il/la candidato/a non dia riscontro alla proposta di contratto o non prendesse servizio, lo stesso verrà sostituito dal/dalla primo/a candidato/a successivo/a nella lista degli idonei.

Il/La candidato/a retrocede all'ultimo posto della graduatoria nelle casistiche di seguito riportate, fatta eccezione per le ipotesi documentate di malattia o maternità:

- rinunci all'incarico;
- non prenda servizio;
- non faccia pervenire l'accettazione dell'incarico nei tempi sopraindicati;
- si dimetta o chiedi la risoluzione anticipata del contratto di lavoro.

In ogni caso il/la candidato/a decade definitivamente dalla lista degli idonei nelle casistiche di seguito riportate:

- 1) si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze o inadempienze, determinanti la risoluzione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 7 della Legge 300/1970 e degli articoli 36 e 37 del vigente c.c.n.l.;
- 2) non fosse in possesso dei requisiti minimi e specifici di cui al punto 3 del presente avviso di selezione.

A tal fine si precisa che i candidati utilmente collocati nella lista degli idonei hanno l'**obbligo di comunicare** alla Società attraverso l'invio all'indirizzo e-mail direzione.personale@cavspa.it oppure tramite raccomandata A/R inviata alla Società – entro il 31 marzo ed entro il 30 settembre di ogni anno, di una comunicazione riguardante ogni eventuale variazione, verificatasi nei sei mesi precedenti, dei requisiti minimi e specifici di cui al punto 3 del presente avviso di selezione e oggetto di autodichiarazione nonché rilevanti ai fini dell'ammissione alla selezione.

8) Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 (General Data Protection Regulation: in seguito "GDPR")

a) Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) e relativi dati di contatto:
Si informano i Candidati che il Titolare del trattamento è Concessioni Autostradali Venete - CAV S.p.A. che può essere contattato all'indirizzo privacy@cavspa.it.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) designato dalla Società è contattabile all'indirizzo dpo@cavspa.it.

/..

b) Finalità e basi giuridiche del trattamento dei dati personali:

I dati personali forniti dai Candidati o raccolti durante il processo di selezione (es. anagrafici e di contatto, relativi a formazione ed esperienze professionali, c.v., requisiti indicati nell'Avviso di selezione, esiti della selezione, etc.) saranno trattati per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, per la gestione della selezione in ogni sua fase e l'adempimento dei connessi obblighi di legge (art. 6, co. 1, lett. b e c del GDPR).

Per la medesima finalità, potranno essere trattate categorie particolari di dati (es. appartenenza a categorie protette). Tali dati verranno trattati sulla base del consenso eventualmente fornito dal Candidato (art. 6, co. 1, lett. a e art. 9, co. 2, lett. a del GDPR.) Il consenso è facoltativo e sempre revocabile scrivendo a privacy@cavspa.it. In caso di revoca, la Società non potrà più trattare i relativi dati, senza pregiudizio per la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca.

I dati dei Candidati (nome e cognome o iniziali inseriti nelle liste dei soggetti ammessi alle prove e/o ritenuti idonei all'esito della selezione) saranno pubblicati sul sito web aziendale (1) in adempimento agli obblighi di legge in materia di trasparenza gravanti su CAV (art. 6, co. 1, lett. c del GDPR); e (2) ai fini di pubblicità e notifica ai Candidati delle comunicazioni relative alla selezione, come indicato nell'Avviso di selezione, sulla base del legittimo interesse della Società di avvalersi di tale canale di comunicazione (art. 6, co.1, lett. f del GDPR). Detto interesse risulta bilanciato con i diritti e le libertà degli interessati, stante la tipologia dei dati trattati, già oggetto di pubblicazione ai fini di trasparenza, e delle aspettative degli interessati debitamente informati della pubblicazione nell'Avviso di selezione.

c) Natura del conferimento dei dati:

Il conferimento dei dati richiesti è necessario per verificare il possesso dei requisiti di partecipazione, nonché in generale, per consentire l'espletamento della procedura selettiva. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità, per la Società, di valutare la candidatura ai fini della partecipazione e procedere con l'attività di selezione.

d) Destinatari dei dati:

I dati personali forniti dai Candidati saranno trattati, mediante strumenti manuali o informatici e con modalità idonee a garantirne la sicurezza e riservatezza, da personale autorizzato al trattamento della Direzione Risorse Umane e Organizzazione, di altre Direzioni aziendali coinvolte nella selezione; nonché da società di ricerca e selezione del personale incaricate dalla Società e dai fornitori di servizi di gestione e manutenzione del sito web e sistemi informativi aziendali, nominati responsabili del trattamento, ove necessario. L'elenco dei responsabili esterni è disponibile scrivendo a privacy@cavspa.it.

e) Trasferimento dei dati verso Paesi extra UE:

I dati personali dei Candidati non saranno trasferiti in Paesi situati fuori dall'Unione Europea.

f) Periodo di conservazione dei dati:

I dati personali dei Candidati saranno conservati per il periodo di tempo necessario alla gestione, in ogni sua fase, del processo di selezione e adempimenti connessi e, limitatamente a nome e cognome o iniziali, saranno oggetto di pubblicazione sul sito web aziendale a fini di trasparenza per il periodo di 5 anni; dopodiché saranno cancellati o resi anonimi.

./..

g) Diritti degli interessati:

Mediante comunicazione da inviarsi a privacy@cavspa.it il Candidato potrà esercitare i diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del GDPR, ove applicabili al caso di specie, tra cui, in sintesi, quelli di ottenere conferma che sia o meno in corso un trattamento di suoi dati personali, di accesso, di rettifica, di cancellazione, limitazione del trattamento, portabilità o opposizione al trattamento. L'elenco completo dei diritti è disponibile su www.garanteprivacy.it.

h) Reclamo all'Autorità Garante:

Qualora ritenga che il trattamento che lo riguarda violi le disposizioni di cui al GDPR, il Candidato potrà sempre proporre reclamo all'autorità Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it), oppure all'autorità Garante del Paese in cui risiede abitualmente, lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione.

9) Divieti allo svolgimento di attività lavorativa o professionale previsti dall'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 21 del D.Lgs. n. 39/2013

Non possono accedere alla selezione i candidati che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 21 del D.Lgs. n. 39/2013, che, rispettivamente, recitano come segue:

- *«i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti»;*
- *«Ai soli fini dell'applicazione dei divieti di cui al comma 16-ter dell'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, sono considerati dipendenti delle pubbliche amministrazioni anche i soggetti titolari di uno degli incarichi di cui al presente decreto, ivi compresi i soggetti esterni con i quali l'amministrazione, l'ente pubblico o l'ente di diritto privato in controllo pubblico¹ stabilisce un rapporto di lavoro, subordinato o autonomo. Tali divieti si applicano a far data dalla cessazione dell'incarico».*

All'esito del processo selettivo l'inserimento dei candidati scelti è subordinato alla sottoscrizione da parte degli interessati di idonea autocertificazione che attesti la non sussistenza delle condizioni ostative previste dal citato disposto normativo.

./.

10) Pari opportunità

La Società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

11) Clausole di salvaguardia

La Società si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente selezione qualora, a proprio insindacabile giudizio, se ne rilevi la necessità o l'opportunità. La Società si riserva inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla relativa copertura della posizione a causa di impedimenti normativi e/o mutate esigenze di carattere organizzativo.

12) Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo, ovvero alla dichiarazione di fine procedimento da parte del Direttore delle Risorse Umane e Organizzazione.

Il Responsabile del procedimento è il sig. Paolo Bragato.

Per ogni eventuale richiesta di informazione si prega di contattare CAV S.p.A. all'indirizzo direzione.personale@cavspa.it

13) Verifiche documentali da parte di CAV S.p.A. e modalità di assunzione

La Società si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e/o indicati nel curriculum, nonché di quanto eventualmente comunicato in momenti successivi in relazione ai requisiti minimi e specifici di cui al punto 3 del presente avviso di selezione, in qualsiasi momento, anche successivo al termine del presente procedimento.

Nel caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato dal/dalla candidato/a e quanto successivamente accertato in sede di verifica, l'interessato/a verrà automaticamente escluso/a dalla graduatoria della selezione e sarà inviata la relativa segnalazione all'Autorità Giudiziaria (art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445 e s.m.i.).

Al fine dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, la Società potrà richiedere al/alla candidato/a di produrre tutta la necessaria documentazione probatoria in merito alle dichiarazioni rese in sede di domanda di partecipazione e/o indicate nel curriculum, nonché di quanto eventualmente comunicato nei momenti successivi in relazione ai requisiti minimi e specifici di cui al punto 3 del presente avviso di selezione.

In tal caso il/la candidato/a sarà tenuto/a a produrre tutta la necessaria documentazione sopra richiamata entro 7 giorni di calendario dalla richiesta della Società.

Prima della stipula del contratto la Società accerterà, nei modi di legge e secondo quanto previsto dal presente bando, la rispondenza di quanto dichiarato dal/dalla candidato/a circa l'idoneità fisica necessaria allo svolgimento della mansione tramite visita medica pre-assuntiva.

./..

Solamente a seguito della conclusione positiva delle verifiche di cui sopra, la Società provvederà alla relativa assunzione a tempo determinato.

Nel caso in cui invece gli accertamenti documentali e/o sanitari dovessero essere negativi, non si darà luogo all'assunzione e il/la candidato/a verrà definitivamente escluso/a dalla lista finale degli idonei.

Il rapporto di lavoro si costituirà con la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato. L'inclusione nella lista finale degli idonei non determina alcun diritto all'assunzione.

Prot. n. 3457 del 18.03.2024